

แผนพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2562

ความนำ

ด้วยงานบุคลากร เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณสมบัติในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย และบรรยายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

“แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ ตามสาขาวิชาชีพพยาบาล เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“บุคลากร หมายถึง ผู้ปฏิบัติงาน อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย”

“การพัฒนาบุคลากร พิจารณาจากการที่บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ” ได้แก่ การส่งบุคลากรไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จะเป็นส่วนช่วยสำคัญที่จะนำวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด งานบุคลากรได้เสนอแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรฉบับนี้ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2558-2562)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
 - มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ
 - มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
 - มีความพึงพอใจในการทำงาน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา ตำแหน่งทางวิชาการและระดับการศึกษาที่สูงขึ้น

เป้าหมาย

1. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ได้ไปเข้าร่วมประชุมวิชาการ สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีการศึกษา มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด
2. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ด้านวิชาชีพอย่างน้อย 15 ชั่วโมง/ปี และด้านอื่นๆอย่างน้อย 15 ชั่วโมง/ปี
3. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีแนวทางในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้น
4. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มีแนวทางในการศึกษาต่อในหลักสูตรต่างๆเพิ่มขึ้น

1. ประเด็นที่ต้องการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็น	แนวทางการพัฒนาบุคลากร	แหล่งงบประมาณ/ งบประมาณ
ประเด็นที่ 1 เพิ่มคุณวุฒิอาจารย์(โท-เอก)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพยาบาลเด็ก 6 ตำแหน่ง 2. การพยาบาลผู้ใหญ่ 12 ตำแหน่ง 3. การพยาบาลมารดาทารก 7 ตำแหน่ง 4. การพยาบาลชุมชน 10 ตำแหน่ง 5. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 4 ตำแหน่ง 6. เวชปฏิบัติกรพยาบาล 1 ตำแหน่ง 7. การพยาบาลผู้สูงอายุ 1 ตำแหน่ง 8. ป.เอก การพยาบาลการผดุงครรภ์ 1 ตำแหน่ง การพยาบาลจิตเวช 1 ตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุนส่วนตัว - ทุนจากสถาบัน
ประเด็นที่ 2 พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ตำแหน่ง 2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2 ตำแหน่ง 	
ประเด็นที่ 3 การอบรมหลักสูตรระยะสั้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมระยะสั้น ศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล 1 ตำแหน่ง 2. การศึกษาดูงานด้าน Cross Cultural Nursing 5 ตำแหน่ง 3. ศึกษาต่อระดับการพยาบาลเฉพาะทาง 3.1 สาขาการพยาบาลจิตเวช 1 ตำแหน่ง 	

2. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ปีการศึกษา 2562

2.1 การศึกษาต่อของบุคลากร

ชื่อ	ระดับที่จะศึกษา	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ช่วงเวลา	แหล่งงบประมาณ/ งบประมาณ
1. นายอลงกรณ์ สุขเรืองกุล	กำลังศึกษาปริญญาเอก	✓		จบการศึกษา 2564	- ทุนส่วนตัว

2.2 แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2558-2562

ชื่อ	ตำแหน่ง	ช่วงเวลา
1. นางธิดารัตน์ เลิศวิทยากุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	พ.ศ. 2560-2561
2. นางกัลยา ปิงประเสริฐ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	พ.ศ. 2561-2562
3. นายสมฤกษ์ กาบกลาง	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน	พ.ศ. 2561-2562
4. นางจิรวรรณ ชัยวิศิษฐ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	พ.ศ. 2562-2563
5. นางพรพิศ เมืองเก่า	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	พ.ศ. 2562-2563
6. นางโศภิษฐ์ นามขำ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม	พ.ศ. 2562-2563